



Petroquímica en evolución

## **POLITICA DE CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SUSTENTABILIDAD**

Petroquímica Río Tercero SA, en su rol de proveedor regional de referencia de productos químicos, petroquímicos y servicios diversificados, es consciente que la sostenibilidad a largo plazo de la compañía se soporta en la creación de valor agregado a través de la innovación y mejora continua de sus procesos, productos y modelos de negocio apoyada en su experiencia, y en la expansión hacia nuevos mercados.

Con tal objeto, la Dirección adopta los conceptos relacionados a Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Sustentabilidad, como parte integral de sus procesos de gestión, y se compromete a asegurar la difusión, comprensión y cumplimiento de los principios y directrices detallados a continuación:

- Actuar con ética, transparencia y responsabilidad honrando los compromisos asumidos.
- Superar las expectativas de nuestros Clientes a través del desarrollo de nuevos productos y servicios, y la optimización de los procesos asociados.
- Identificar y atender las necesidades y expectativas de las Partes Interesadas, y respetar el cumplimiento de todo marco normativo y regulatorio a los cuales la Empresa esté sujeta legalmente, o adhiera voluntariamente, incluido el Programa Cuidado Responsable del Medio Ambiente de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica de la República Argentina.
- Proteger el medio ambiente, a través de la prevención de la contaminación ambiental, el uso racional de los recursos naturales, el fomento de la eficiencia energética y la economía circular.
- Impulsar prácticas responsables y sostenibles en todas las etapas del ciclo de vida de nuestros productos minimizando la huella de carbono.
- Minimizar impactos a la salud de las personas y al medio ambiente a través de la identificación, eliminación y mejora de operaciones y actividades de alto potencial de riesgo, y la implementación de planes de respuesta ante emergencias tecnológicas, promoviendo la consulta y participación del personal para alcanzar un ambiente de trabajo seguro.
- Contribuir positivamente en las comunidades donde operamos, a través de iniciativas sociales y programas de responsabilidad social corporativa.
- Fomentar un entorno laboral inclusivo y motivador que, basado en el respeto a la diversidad, estimule el potencial humano y profesional de los trabajadores, la integración social y la equidad de género.
- Asignar los recursos necesarios a fin de alcanzar los resultados planificados y mantener la mejora continua de los procesos.

Río Tercero, 19 de enero de 2024.-

Rev. 16

Juan Pablo Ceballos  
Gerente General